



## 31. Synergiewerkstatt:

### Du gehörst zu uns! Zusammenhalt beginnt am Arbeitsplatz

**Gastgeberin: Sandra Mühlhause, Vorstand Personal McDonald's Deutschland**  
Virtuelle Werkstatt via Webex Training – Donnerstag, 18.03.2021, 8:45–17:00 Uhr

### **Tagesordnung**

**Check-in ab 8:45 Uhr:** Technische Hilfestellungen und Guten Morgen

#### **Teil 1 von 9:00–12:15 Uhr**

- Eröffnung durch Dr. Petra Köppel (Inhaberin Synergy Consult und Leiterin des Netzwerks ‚Synergie durch Vielfalt‘): Inclusion und Diversity – Meilensteine für Unternehmen und Gesellschaft
- Die Welt der Vielfalt bei McDonald's: Video Messages von Holger Beeck (Vorstandsvorsitzender McDonald's Deutschland) und Nicolas von Sobbe (VP Technology McDonald's Deutschland)
- Einführung durch Gastgeberin Sandra Mühlhause (Vorstand Personal McDonald's Deutschland): Diversity, Equity and Inclusion – unser Stake bei McDonald's
- Erfahrungsaustausch: Separation, Integration, Inclusion – Wo stehen wir im Unternehmen?
- Key Note von Prof. Dr. Angelika Niebler (Mitglied des EU-Parlaments): Der Beitrag der europäischen Politik für Integration am Arbeitsplatz und Wünsche an Arbeitgeber
- Workshops – Runde I: Einführung und Zielformulierung – Moderator\_innen: Rafael Cruces (Senior Manager Labor Relations & Social Affairs McDonald's), Anja Siegert (Beraterin Synergy Consult) und Dr. Petra Köppel (Inhaberin Synergy Consult)
- Diskussionsrunde mit Mekonnen Mesghena (Leitung des Referats ‚Migration & Diversity‘ der Heinrich-Böll-Stiftung), Monica Wertheim (Sr. VP bei Rheinmetall AG), Dr. Antonio Payano (Corporate Sr. VP bei Bayer AG) und Özgür Aslan (Department Head Field & Operations bei McDonald's): Gelebte Inclusion – Was Menschen brauchen und Arbeitgeber tun können

#### **Mittagspause: Build your own burger!**

#### **Teil 2 von 13:30–17:00 Uhr:**

- Best Practice-Input von Dr. Iva Krtalić (Beauftragte für Integration und kulturelle Vielfalt des WDR): Andere Perspektiven ins Unternehmen bringen. Die Rolle der sozialen und kulturellen Herkunft
- Workshops – Runde II: Maßnahmenentwicklung:
  1. Chefsache! Strategische Verankerung von Inclusion im Unternehmen (Auftrag für die Arbeitsgruppe: Weiterentwicklung von Diversity Management zu Diversity & Inclusion)
  2. Gutes tun! Öffentliches Engagement für D&I als unternehmerischer Auftrag und Mehrwert (Auftrag für die Arbeitsgruppe: Entwicklung von Aktivitäten für die Gesellschaft)
  3. Willkommen! Maßnahmen zur Einbeziehung sozial benachteiligter Menschen im Betrieb (Auftrag für die Arbeitsgruppe: Entwicklung von Aktivitäten im Betrieb für Geflüchtete, Menschen anderer Kulturen, sozial Benachteiligte, Menschen mit Behinderung)
- Let's keep fit. Kleine Bewegungsrunde
- Way ahead: Wie geht es weiter? Tandems zur Erstellung von konkreten Handlungsplänen
- Global Message of Reginald J. Miller Global Chief Diversity, Equity, and Inclusion Officer McDonald's
- Take away: Was nehmen wir mit? Zusammenfassung, Evaluation und Ausblick
- Networking

